Трехстороннее районное соглашение между Администрацией муниципального района Кошкинский Самарской области, Территориальной ассоциацией работодателей муниципального района Кошкинский Самарской области «Союз работодателей» и объединенным Советом профсоюзов муниципального района Кошкинский Самарской области о регулировании социально-трудовых отношений в 2018-2020 годах

с.Кошки, 2017г.

Администрация муниципального района Кошкинский Самарской области действующая от имени муниципального образования – муниципального района Кошкинский Самарской области, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице Главы муниципального района Кошкинский Самарской области Титова В.Н., действующего на основании Устава муниципального района Кошкинский Самарской области, Территориальная ассоциация работодателей муниципального района Кошкинский Самарской области «Союз работодателей» (далее - Ассоциация работодателей) в лице председателя Кошкинского РАЙПО Макарова Ю.Д., действующего на основании Устава Кошкинского РАЙПО и Объединенный Совет профсоюзов муниципального района Кошкинский Самарской области (далее - Профсоюзы) в лице председателя Вершинина Н.П., действующего на основании Устава, заключили настоящее Соглашение с целью определения взаимоотношений между Администрацией, Профсоюзами и Ассоциацией работодателей, создания необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей муниципального района Кошкинский на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Стороны подтверждают свои намерения содействовать проведению активной социально-экономической политики, направленной на:

- развитие производства, бизнеса, укрепление экономического потенциала района;
- снижение роста безработицы и защиту граждан, утративших место работы;
- обеспечение повышения уровня оплаты труда работающих;
- социальную защиту населения;
- обеспечение охраны труда и здоровья работников на производстве и экологической безопасности населения;
- развитие социальной ответственности бизнеса муниципального района Кошкинский Самарской области.

Настоящее Соглашение является основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном районе Кошкинский Самарской области на 2018-2020гг. и служит основой для планирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии, коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях, заключение которых признается сторонами обязательным.

Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и Союзом работодателей Самарской области о регулировании социально-трудовых отношений в 2018-2020 годах.

Обязательства и гарантии, заключенные в данном Соглашении, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения муниципального района Кошкинский Самарской области (далее-муниципальный район Кошкинский).

I. В области экономической политики.

Стороны:

1.1. Способствуют социально-экономическому развитию муниципального района Кошкинский.

1.2. Предлагают меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих социально-экономическое значение для сельского хозяйства, защите интересов организаций всех форм собственности и потребителей от необоснованных односторонних действий организаций – монополистов, обеспечению продовольственной безопасности сельчан.

1.3. Содействуют созданию в средствах массовой информации тематических разделов по вопросам экономической политики, развития предприятий муниципального района Кошкинский, малого и среднего бизнеса на территории района.

Администрация и Ассоциация работодателей:

1.4. Участвуют в разработке и реализации целевых программ, направленных на развитие экономического и промышленного потенциала муниципального района Кошкинский Самарской области, поддержку сельскохозяйственных товаропроизводителей, среднего и малого бизнеса, повышение конкурентоспособности продукции.

1.5. Реализуют муниципальную программу муниципального района Кошкинский Самарской области «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Кошкинский Самарской области» на 2017-2019 годы.

1.6. Обеспечивают эффективную работу Совета по развитию малого и среднего предпринимательства при Главе муниципального района Кошкинский.

Администрация:

1.7. Разрабатывает и осуществляет меры, направленные на развитие экономики муниципального района Кошкинский, улучшение социально-экономического положения населения района.

1.8. Привлекает Профсоюзы и Ассоциацию работодателей к обсуждению вопросов социально-экономического развития муниципального района Кошкинский.

1.9. Направляет разрабатываемые ими нормативные правовые и иные акты в сфере труда на рассмотрение и (или) обсуждение в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района Кошкинский.

Ассоциация работодателей:

1.10. Реализуют меры, направленные на улучшение работы предприятий, поиск и привлечение инвесторов, повышение конкурентоспособности продукции.

1.11. Регулярно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности предприятий, принимаемых мерах по стабилизации или развитию производства, разрабатывают и осуществляют программы социально-экономического развития предприятий.

Профсоюзы:

1.12. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, соглашений, организуют контроль за их выполнением.

1.13. Содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, поддерживают инициативу работодателей, направленную на обновление технологий, улучшение условий труда, укрепление порядка и организованности на производстве.

1.14. Содействуют укреплению трудовой дисциплины, осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области труда и отдыха, оплаты труда, выполнения коллективных договоров в организациях.

1.15. Участвуют в разработке программ социально-экономического развития муниципального района Кошкинский, целевых программ развития отраслей и предприятий района.

II. В области обеспечения занятости населения.

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать реализации мероприятий по обеспечению занятости населения муниципального района Кошкинский и с привлечением специалистов сферы

образования, кадровых служб муниципального района Кошкинский, представителей органов местного самоуправления муниципального района Кошкинский.

2.2. Обеспечить совместный контроль, в пределах своих полномочий, за соблюдением трудового законодательства, Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

2.3. В случае сокращения численности или штата работников осуществлять строгий контроль за обеспечением выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами и дополнительных выплат по коллективному или трудовому договору.

2.4. Содействовать созданию дополнительных рабочих мест для обеспечения занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет.

2.5. Определять объемы и виды социально-значимых работ для муниципального района Кошкинский Самарской области и организовать для их выполнения общественные работы, финансируемые за счет средств бюджетов различных уровней, средств работодателей, для граждан, признанных безработными в установленном порядке.

Администрация и Ассоциация работодателей:

2.6. При реорганизации, изменении форм собственности предприятий, организаций, учреждений не допускают массового сокращения штатов; проводят предварительные консультации с Профсоюзами; совместно с Профсоюзами заранее проводят информационные собрания в трудовых коллективах.

При этом критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата организации являются:

а) ликвидация организации с численностью 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

2.7. При ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный от работы оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

Администрация:

2.8. В целях сохранения профессиональных кадров обеспечивает ежегодное повышение квалификации работников муниципальных учреждений за счет средств, предусмотренных бюджетом муниципального района Кошкинский.

2.9. Содействует созданию дополнительных рабочих мест.

2.10. В случаях массовых увольнений работников в организациях, на основании консультаций с Ассоциацией работодателей и Профсоюзами принимает решения, направленные на предотвращение социально-кризисных ситуаций.

2.11. Участвует в организации и финансировании проведения общественных работ граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.12. Оказывает содействие органам службы занятости на территории района в получении достоверной информации о занятости граждан, о потребности организаций муниципального района Кошкинский в молодых специалистах и рабочих кадрах.

Ассоциация работодателей:

2.13. Осуществляют организацию дополнительных рабочих мест для обеспечения занятости молодежи, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности при поиске работы.

2.14. Принимают участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов и корректировке программ учебных заведений.

2.15. При заключении договоров с учреждениями профессионального образования на подготовку кадров, предусматривают покрытие расходов учебных заведений на

учебно-производственные цели в соответствии с дополнительно согласованными планами.

2.16. Совместно с Профсоюзами обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку увольняемых по сокращению численности или штата работников или ликвидации предприятия, предоставление им льгот и компенсаций.

2.17. Взаимодействуют со службой занятости по направлениям:
- информирование центра занятости населения о наличии вакантных рабочих мест;
- организация дополнительных рабочих мест для приема на работу социально-незащищенных категорий населения;
- организация общественных работ.

2.18. Обеспечивают возможность опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведении мероприятий по высвобождению работников).

2.19. Способствуют организации работы временных консультационных пунктов службы занятости на предприятиях, проводящих массовое увольнение работников.

Профсоюзы:

2.20. Оказывают работникам бесплатную правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения. Через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения рабочих мест, повышения квалификации и переобучения работников, предоставления им социальных гарантий.

III. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий и охраны труда в организациях района.

Стороны обязуются:

3.1. Обеспечить в пределах своей компетенции соблюдение норм трудового законодательства по своевременной оплате труда в организациях всех форм собственности.

3.2. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.3. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства и законодательства об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации.

3.4. Продолжить работу по сертификации производственных объектов, предприятий и организаций, аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.5. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального района Кошкинский и принимать меры по их профилактике и снижению.

Администрация:

3.6. Обеспечивает финансирование муниципальных учреждений на основе сводной бюджетной росписи и в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств.

3.7. Создаёт условия для развития отрасли «Культура», используя в том числе, возможности получения субсидий из областного бюджета.

3.8. Проводит мероприятия, предусматривающие индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений, служащих и технических работников органов местного самоуправления муниципального района Кошкинский.

3.9. Ежеквартально доводит до населения через средства массовой информации величину прожиточного минимума на душу населения Самарской области, регулярно информирует о состоянии условий охраны труда, окружающей среды на территории района.

3.10. Способствует эффективной работе комиссии по охране труда при Администрации муниципального района Кошкинский и выполнению плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.11. Оказывает методическую помощь организациям всех форм собственности, расположенным на территории района в работе по охране труда.

Администрация и Ассоциация работодателей обязуются:

3.12. Соблюдать порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, отраслевых систем оплаты труда, в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

3.13. При введении отраслевой системы оплаты труда, заработная плата одной ставки работников учреждений, не должна быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда).

3.14. Принять меры по последовательному доведению минимальной заработной платы по основному месту работы и полностью отработанным часам за отчетный месяц при 40 часовой рабочей неделе в организациях внебюджетной сферы до уровня 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.

3.15. Оказывать содействие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, государственной или независимой экспертизе условий труда в организациях, независимо от их организационно- правовых форм и форм собственности.

Ассоциация работодателей:

3.16. Выделяют квоты для трудоустройства несовершеннолетних граждан и инвалидов в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством. Предусматривают возможность трудоустройства учащейся молодежи в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.17. При задержке выплаты заработной платы невыплаченные суммы пересчитывают и выплачивают в соответствии с действующим законодательством.

3.18. Гарантируют оплату работникам при установлении режима неполного рабочего времени при вынужденных простоях, связанных с приостановкой производства и уменьшением объема работ в соответствии с действующим законодательством, но не ниже МРОТ установленного в РФ.

3.19. Обеспечивают соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, не допускают необоснованного сокращения служб охраны труда.

3.20. Обеспечивают необходимые условия осуществления государственного, муниципального и общественного контроля за соблюдением нормативных, правовых актов в области охраны труда.

Ассоциация работодателей и Профсоюзы:

3.21. Проводят согласованную работу по регулированию заработной платы.

3.22. Обеспечивают заключение и выполнение коллективных договоров.

3.23. Используют свои возможности и влияние для принятия руководителями организаций неотложных мер по обеспечению в полном объеме текущих выплат работникам и ликвидации долгов по зарплате, неуклонному соблюдению руководителями трудового законодательства.

3.24. При заключении коллективных договоров в организациях:

- обеспечивают заключение соглашений по охране труда ;
- проводят совместную работу по повышению уровня реального содержания заработной платы;

- обеспечивают включение в коллективные договоры конкретных сроков выплаты заработной платы;
- обеспечивают включение в коллективные договоры раздела «Охрана труда»;
- предусматривают меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
- проводят работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- предусматривают предоставление освобождения от основной работы с сохранением заработка уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них функций, а так же на период обучения.
- Определяют размер единовременной денежной компенсации в случае смерти или трудового увечья работника в результате несчастного случая.

3.25. Обеспечивают проведение примирительных процедур при возникновении коллективных трудовых споров.

Профсоюзы:

3.26. Непосредственно в организациях осуществляют контроль за соблюдением работодателями сроков своевременной выплаты заработной платы, оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их законных прав и интересов, в том числе в судебном порядке.

3.27. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

3.28. Осуществляют постоянный общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, законодательных и нормативных актов о труде и об охране труда.

3.29. Для обеспечения защиты прав работников проводят постоянную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях не зависимо от форм собственности.

3.30. Оказывают помощь профсоюзным организациям по вопросам заключения трудовых договоров с работодателями.

3.31. Обеспечивают защиту интересов работников, получивших травму на производстве или профзаболевание.

3.32. Обеспечивают контроль и принимают необходимые меры по соблюдению очередности выплаты начисленной заработной платы и других платежей (в т.ч. при банкротстве организаций в соответствии с действующим законодательством РФ).

IV. В области развития социальной сферы и социальной поддержки населения муниципального района Кошкинский.

Стороны обязуются:

4.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения сети социально-культурных объектов муниципального района Кошкинский.

4.2. Проводить совместную работу по сохранению и развитию оздоровительно-лечебных учреждений, по организации детского оздоровительного отдыха на территории муниципального района Кошкинский, обеспечивать рациональное и целевое использование средств, выделяемых на эти нужды.

4.3. Принимать меры, препятствующие отключению жилых домов от снабжения коммунальными услугами из-за имеющейся задолженности отдельных жильцов по оплате коммунальных услуг.

4.4. Рассматривать на заседании трехсторонней комиссии результаты проведения жилищной реформы в муниципальном районе Кошкинский.

4.5. Проводить мониторинг качества жизни работников предприятий и организаций муниципального района Кошкинский.
4.6. Рассматривать на заседании комиссии прогноз социально-экономического развития муниципального района Кошкинский, в том числе и расходов населения за предоставление жилищно-коммунальных услуг.
4.7. Контролировать восстановление твердого покрытия, газонов внутри кварталов после ремонтных работ.

Администрация:

4.8. Совершенствует схему и график движения пассажирского транспорта по обеспечению пассажирских перевозок в границах муниципального района Кошкинский.
4.9. Осуществляет контроль за работой медицинских учреждений, за предоставлением экстренной медицинской помощи.
4.10. Организовывает и регулярно проводит массовые физкультурно-спортивные мероприятия по месту жительства для всех возрастных групп населения по наиболее популярным игровым видам спорта.
4.11. Принимает меры по обеспечению школьников из малообеспеченных семей бесплатными учебниками.
4.12. Осуществляет контроль за безопасностью и качеством товаров (работ, услуг), координирует действия различных организаций, защищающих права потребителей.
4.13. Принимает меры к владельцам незавершенных строительных объектов внутри района с целью их завершения.
4.14. Контролирует уборку мусора в зонах отдыха на территории района.
4.15. Предусматривает строительство, капитальный ремонт и реконструкцию детских дошкольных учреждений. Принимает меры по сокращению очередности в детские дошкольные учреждения.
4.16. При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает средства в соответствии с муниципальной программой «Повышение безопасности дорожного движения в муниципальном районе Кошкинский в 2016-2020 годах».

Ассоциация работодателей:

4.17. Обеспечивают своевременное финансирование, укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности, хозяйственном или оперативном управлении. Не допускают перепрофилирование социально-бытовых и культурных объектов социальной сферы. В случае необходимости реорганизации, смены собственника согласовывают свои действия с «Администрацией», профсоюзной организацией.
4.18. Содействуют предоставлению путевок работникам для прохождения курса реабилитации после тяжелых форм заболевания.

Ассоциация работодателей и Профсоюзы:

4.19. При заключении коллективных договоров предусматривают финансирование из фондов предприятий, средств социального страхования мероприятий по социальной поддержке работников и членов их семей, по созданию условий для работы, отдыха, оздоровления.

Профсоюзы:

4.20. В соответствии с коллективными договорами осуществляют финансирование клубов, спортивных секций, оздоровительных учреждений.
4.21. Выделяют средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.
4.22. Информируют Администрацию о недостатках в работе служб ЖКХ, медицинских учреждений.

4.23. Осуществляют разъяснительную работу в трудовых коллективах по изменениям в действующем законодательстве, связанным с социальной сферой и деятельностью органов местного самоуправления муниципального района Кошкинский.

V. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства.

Стороны обязуются:

5.1. Основной целью социального партнерства считать реализацию социальных программ, обеспечение гарантий в сфере социально-трудовых отношений, социального обеспечения. В своих действиях стоять на позиции равноправия и паритетных отношений, придерживаться принципов взаимного уважения и доверия.

5.2. Постоянно информировать через средства массовой информации членов профсоюза, население муниципального района Кошкинский о принимаемых решениях по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-трудовым вопросам.

Администрация:

5.3. Для обеспечения деятельности по выполнению Соглашения предоставляет по договору безвозмездного пользования оборудованные помещения:
- Федерации профсоюзов Самарской области;
- Кошкинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки;
- Кошкинской районной организации профсоюза работников здравоохранения;
- Кошкинской районной организации профсоюза работников торговли.

Работодатели:

5.4. В коллективных договорах и соглашениях обеспечивают право профсоюзов по уплате членских взносов в безналичной форме (с письменного заявления члена соответствующего профсоюза), перечисляют на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов предприятий одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями предприятий.

5.5. При проведении реорганизации предприятий обеспечивают условия деятельности профсоюзных организаций.

5.6. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюзы:

5.7. Организуют обучение профсоюзного актива, трудовых арбитров по вопросам правового регулирования трудовых отношений.

5.8. Оказывают методическую помощь профсоюзным организациям, по вопросам партнерства, трудового законодательства.

5.9. Оказывают методическую и практическую помощь при заключении и уведомительной регистрации в органах по труду коллективных договоров и соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.

5.10. Содействуют урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в организациях по вопросам социально-трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

5.11. Содействуют разработке и заключению коллективных договоров в организациях, в т.ч. не являющихся членами профсоюзов, Союза работодателей, и их своевременной уведомительной регистрации в органах по труду.

5.12. В случае возникновения трудовых споров стремятся решить их путем переговоров и (или) создания комиссий по трудовым спорам.

VI. Действие трехстороннего соглашения. Контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон.

6.1 Настоящее соглашение вступает в силу с 01.01.2018г. и действует по 31.12.2020 года.

6.2 Контроль за соблюдением Соглашения осуществляется каждой из сторон, самостоятельно.

6.3 Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.4 Внесение изменений и дополнений в текст Соглашения производится по взаимному согласию сторон. Предложения о внесении изменений и дополнений рассматриваются Кошкинской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в 30-ти дневный срок.

6.5 Текст Соглашения и информация о ходе его выполнения публикуются в средствах массовой информации.

Совершено в муниципальном районе Кошкинский 18.12.2017г. в трёх подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Глава муниципального района Кошкинский Самарской области

Российская Федерация Администрация муниципального района Кошкинский Самарская область

_____ В.Н.Титов

Председатель Территориальной ассоциация работодателей муниципального района Кошкинский Самарской области «Союз работодателей»

_____ Ю.Д. Макаров

Председатель объединенного Совета профсоюзов муниципального района Кошкинский

_____ Н.П. Вершинин

Прошито и пронумеровано на 10 (десяти) листах
Председатель Территориальной ассоциацией работодателей муниципального района Кошкинский Самарской области «Союз работодателей»
_____ Ю.Д.Макаров