

**Трехстороннее районное соглашение
между Администрацией муниципального
района Кошкинский Самарской области,
Координационным советом организаций
профсоюзов-представительств Федерации
профсоюзов Самарской области
в муниципальном районе Кошкинский и
Территориальной ассоциацией работодателей
муниципального района Кошкинский
Самарской области «Союз работодателей»
о регулировании социально-трудовых
отношений на 2024-2026 годы**



Договаривающиеся стороны: Администрация муниципального района Кошкинский Самарской области (далее - Администрация), Координационный Совет организаций профсоюзов-представительств Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном районе Кошкинский (далее - Профсоюзы) и Территориальная ассоциация работодателей муниципального района Кошкинский Самарской области «Союз работодателей» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным направлениям регулирования социально - трудовых отношений на районном уровне в 2024-2026 годах.

Стороны подтверждают свои намерения содействовать проведению активной социально-экономической политики, направленной на: развитие производства, бизнеса, укрепление экономического потенциала района; снижение роста безработицы и защиту граждан, утративших место работы; обеспечение повышения уровня оплаты труда работающих; социальную защиту населения; обеспечение охраны труда и здоровья работников на производстве и экологической безопасности населения; развитие социальной ответственности бизнеса муниципального района Кошкинский Самарской области.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса социального партнерства муниципального района Кошкинский и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров.

Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения при заключении коллективных договоров организаций.

Стороны признают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной

принадлежности и обязуются оказывать коллективам, реализующим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Соглашением между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2024-2026 годах.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер, направленных на создание условий для устойчивого социально - экономического развития муниципального района Кошкинский, на повышение благосостояния и качества жизни населения, повышения социальной защищенности граждан.

1.1.2. Обеспечивать на территории муниципального района Кошкинский реализацию федеральных, областных и районных целевых программ, а также ведомственных целевых программ в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.3. Содействовать реализации инвестиционных проектов, направленных на создание новых рабочих мест и модернизацию существующих рабочих мест.

1.1.4. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики муниципального района Кошкинский, реализовывать меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.5. Содействовать реализации муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия муниципального района Кошкинский Самарской области» на 2019 - 2030 годы, утвержденной постановлением

Администрации муниципального района Кошкинский Самарской области от 28.12.2018 №772, и муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий муниципального района Кошкинский Самарской области на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением Администрации муниципального района Кошкинский Самарской области от 30.12.2019 №754, для повышения качества жизни в сельской местности, увеличения доходов работников агропромышленного комплекса, повышения производительности труда и улучшения его условий.

1.1.4. Проводить взаимные консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития муниципального района Кошкинский на очередной финансовый год и плановый период.

1.2. Обязательства Администрации

1.2.1. Осуществлять разработку и реализацию целевых программ, направленных на развитие экономического и промышленного потенциала муниципального района Кошкинский Самарской области, поддержку сельскохозяйственных товаропроизводителей, среднего и малого бизнеса, повышение конкурентоспособности продукции.

1.2.2. Реализовывать муниципальную программу муниципального района Кошкинский Самарской области «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории муниципального района Кошкинский Самарской области» на 2019 - 2030 годы.

1.2.3. Проводить тарифную политику в сферах естественных монополий в соответствии с законодательством и с учетом особенностей социально-экономического развития муниципального района Кошкинский.

1.2.4. Осуществлять реализацию региональных составляющих национальных и федеральных проектов на территории муниципального района Кошкинский.

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за

соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующих систем оплаты труда.

1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.4.2. Реализовывать меры, направленные на улучшение работы предприятий, поиск и привлечение инвесторов, повышение конкурентоспособности продукции.

1.4.3. Регулярно информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности предприятий, принимаемых мерах по стабилизации или развитию производства.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения работников и поддержку высвобождаемых работников, способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан.

2.1.2. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков в каникулы и в свободное от учебы время.

2.2. Обязательства Администрации

2.2.1. Принимать меры, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, а также на содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2.2. Проводить постоянный мониторинг ситуации на рынке труда на территории муниципального района Кошкинский.

2.2.3. Осуществлять информирование населения о положении на рынке труда в муниципальном районе Кошкинский.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Оказывать консультационную помощь работникам, а также правовую помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, приема на работу и увольнения; посредством заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров в организациях муниципального района Кошкинский.

2.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения работников, добиваться включения в коллективные договоры условий предоставления дополнительных гарантий занятости, сохранения рабочих мест.

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Создавать условия для получения работниками необходимых навыков и умений путем осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

2.4.2. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не позднее, чем за три месяца до начала

проведения соответствующих мероприятий информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

2.4.3. При ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для самостоятельного поиска нового места работы на условиях, определенных коллективным договором.

2.4.4. Способствовать трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.5. Принимать меры:

- по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;
- по стимулированию легализации заработной платы;
- по созданию эффективных рабочих мест, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.4.6. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для трудоспособных инвалидов, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2.4.7. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной

2.4.8. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий.

2.4.9. Оказывать поддержку профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования в развитии материально-технической базы при условии наличия финансовых средств, обеспечивать условия прохождения производственной практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, стажировки педагогов и мастеров.

2.4.10. Не допускать проявления дискриминации в отношении работников предпенсионного возраста в вопросах трудовых отношений, приема и увольнения, предоставления социально-трудовых гарантий.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на:

- повышение реальных доходов населения;
- соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности;
- уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения.

3.1.2. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контроль за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.1.3. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций на территории муниципального района Кошкинский выплаты «теневой» заработной платы и содействовать её легализации.

3.2. Обязательства Администрации

Выделять своевременно и в полном объеме средства на оплату труда работникам бюджетной сферы, финансируемым из бюджета муниципального района Кошкинский и осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями.

3.3.3. Оказывать работникам консультационную, а также правовую помощь по вопросам оплаты труда и иным вопросам касающимся социально-трудовых отношений.

3.4. Обязательства Работодателей

3.3.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные коллективным договором или трудовым договором сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае её задержки выплачивать денежную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.

3.3.2. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций муниципального района Кошкинский и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.3.3. Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда.

3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников организаций различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров в организациях рассматривать возможность включения следующих положений:

- конкретные дни выплаты заработной платы;
- меры по повышению уровня минимальной заработной платы;
- установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере не менее двух третей от величины заработной платы;
- индексация заработной платы;

- установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда;

- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;

- меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;

- вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников;

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска беременной женщине в удобное для нее время по личному заявлению.

3.5.3. Осуществлять совместные меры, направленные на:

- своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;

- целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;

- выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда.

4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология

4.1. Социальная защита, защита трудовых прав

4.1.1. Обязательства Сторон

4.1.1.1. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Самарской области в расчете на душу населения.

4.1.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.1.3. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения муниципального района Кошкинский, в том числе путем его вакцинации, диспансеризации.

4.1.1.4. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры, физической культуры и спорта.

4.1.1.5. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.1.6. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности муниципального района Кошкинский, Работодателей, Профсоюзов, не допускать репрофилирования объектов социальной сферы, сферы культуры и учреждений дополнительного образования.

4.1.1.7. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.1.8. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

4.1.1.9. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, потребления алкоголя, наркотических средств.

4.1.2. Обязательства Администрации

4.1.2.1. Предоставлять меры социальной поддержки населению муниципального района Кошкинский, в том числе малоимущим пенсионерам, инвалидам, семьям с детьми, молодым людям и лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; совершенствовать меры адресной социальной поддержки.

4.1.2.2. Предусматривать при формировании бюджета муниципального района Кошкинский средства на обеспечение жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством) и не имеющих закрепленного жилого помещения.

4.1.2.3. Оказывать поддержку учреждениям культуры, иным учреждениям социальной сферы муниципального района Кошкинский в рамках действующего законодательства.

4.1.2.4. Осуществлять реализацию муниципальной программы «Развитие культуры в муниципальном районе Кошкинский Самарской области» на 2019-2030 годы, утвержденной постановлением Администрации муниципального района Кошкинский Самарской области от 28.12.2018 №756.

4.1.2.5. Осуществлять реализацию муниципальной программы Самарской области «Развитие физической культуры и спорта в муниципальном районе Кошкинский Самарской области» на 2019-2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2018 №774.

4.1.3. Обязательства Профсоюзов

4.1.3.1. Проводить работу по увеличению количества профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности и численности их членов для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.1.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.1.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.1.4. Обязательства Работодателей

4.1.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и обязательное медицинское страхование, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.1.4.2. Своевременно и в полном объеме представлять в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Самарской области, в том числе в порядке электронного информационного взаимодействия, документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам, отчетность по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, отчетность по персонифицированному учету.

4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, предусмотренных Соглашением, а также рассматривать возможность включения в них следующих обязательств:

- отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;
- отчисление взносов работодателями в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;
- выделение средств на содержание социальной сферы, на организацию санаторно-курортного лечения и отдыха работающих и членов их семей, участие в софинансировании мероприятий по оздоровлению и отдыху детей работников;
- поддержка работников, имеющих несовершеннолетних детей;
- закрепление молодых специалистов на рабочих местах, поддержка их инициатив, защита социально-трудовых прав молодежи;
- оказание материальной помощи при выходе на пенсию.

4.1.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований трудового, пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

4.1.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматривать меры по запрету курения на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

4.1.5.4. Незамедлительно принимать меры по защите здоровья работников в условиях распространения инфекционных заболеваний, вирусных инфекций.

Раздел 4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология

4.2.1. Обязательства Сторон

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Кошкинского района и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях Кошкинского района, по запросу Стороны представлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Принимать меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

4.2.1.4. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с целевыми, корпоративными программами по культуре здоровья, коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.2.1.5. Распространять передовой опыт работы в области охраны труда, организовывать совместные научно-практические конференции, совещания, семинары.

4.2.1.6. Оказывать содействие работодателям во внедрении принципов концепции «Нулевой травматизм» в систему управления охраной труда

организаций, а также в разработке и реализации корпоративной программы «Нулевой травматизм».

4.2.2. Обязательства Администрации

4.2.2.1. Осуществлять реализацию государственных полномочий в сфере охраны труда на территории муниципального района Кошкинский Самарской области в соответствии с законом Самарской области от 10.07.2006 года №72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

4.2.2.2. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кошкинского района, анализ состояния производственного травматизма с тяжелыми и смертельными исходами и принимать меры по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2.3. Оказывать помощь работодателям в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории кошкинского района.

4.2.2.4. Регулярно информировать население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической безопасности.

4.2.2.5. Осуществлять реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды на территории Кошкинского района в соответствии с действующим законодательством.

4.2.3. Обязательства Профсоюзов

4.2.3.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3.2. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Кошкинского района.

4.2.3.3. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.2.3.4. Оказывать консультационную помощь работникам организаций по вопросам охраны труда, предоставления социальных гарантий, культуры здоровья.

4.2.3.5. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, включая дополнительные льготы и компенсации, а также внедрение принципов концепции «Нулевой травматизм», обязательств по разработке и реализации корпоративной программы «Нулевой травматизм».

4.2.3.6. Добиваться обеспечения работодателем условий прохождения работниками диспансеризации, медицинских осмотров.

4.2.3.7. Добиваться принятия и выполнения работодателем мероприятий по охране труда, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, минимизации влияния вредных производственных факторов на здоровье работников.

4.2.4. Обязательства Работодателей

4.2.4.1. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и Соглашением.

4.2.4.2. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью – в размере не менее 0,8% от суммы эксплуатационных расходов.

4.2.4.3. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством. Содействовать обеспечению контроля за качеством проведения специальной оценки условий труда со стороны технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюзов.

4.2.4.4. Обеспечивать повышение квалификации работников служб охраны труда.

4.2.4.5. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

4.2.4.6. Обеспечивать условия для осуществления государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2.4.7. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и реализовывать мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

4.2.4.8. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средствах индивидуальной защиты.

4.2.4.9. Внедрять принципы концепции «Нулевой травматизм» в систему управления охраной труда организаций, обеспечивать разработку и реализацию корпоративной программы «Нулевой травматизм».

4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства,

предусмотренные соответствующими соглашениями всех уровней, в том числе:

- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предоставление дополнительно к установленным действующим законодательством компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- предоставление мер социальной поддержки работникам, в отношении которых изменился (снизился) класс (подкласс) условий труда в результате проведенной специальной оценки условий труда при неизменившихся фактических условиях труда на рабочем месте;
- проведение обучения по вопросам охраны труда, специальной оценки условий труда представителей работодателя, профсоюзной организации, уполномоченных, членов комиссий по охране труда и проведению специальной оценки условий труда;
- создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;
- обеспечение условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях, участия трудовых коллективов в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»;
- обязательное заключение и финансовое обеспечение соглашения по охране труда, в том числе использование средств на осуществление обязательного социального страхования.

5. Молодёжная политика

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Обеспечивать на территории муниципального района Кошкинский Самарской области реализацию мероприятий региональной программы «Содействие занятости молодежи Самарской области» в рамках государственной программы Самарской области «Содействие занятости

населения Самарской области», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748.

5.1.2. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков в

5.1.3. Оказывать взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.1.4. Содействовать проведению мероприятий в области охраны здоровья молодёжи, пропаганды здорового образа жизни.

5.1.5. Развивать институты наставничества на территории муниципального района Кошкинский.

5.1.6. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории муниципального района Кошкинский.

5.1.7. Содействовать реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории муниципального района Кошкинский.

5.1.8. Способствовать реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

5.2. Обязательства Администрации

5.2.1. Обеспечить реализацию муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном районе Кошкинский Самарской области» на 2019 - 2030 годы», утвержденной постановлением Администрации муниципального района Кошкинский Самарской области от 28.12.2018 года № 753 и муниципальной программы «Реализация молодежной политики на территории муниципального района Кошкинский на 2019 - 2030 годы», утвержденной постановлением Администрации муниципального района Кошкинский Самарской области от 28.12.2018 года № 773.

5.2.2. Реализовывать меры государственной поддержки кадрового потенциала и материального стимулирования молодых специалистов при

поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

5.2.3. Обеспечивать предоставление мер поддержки молодым специалистам, а также работодателям, сохраняющим и (или) создающим новые рабочие места для молодых специалистов, в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.3.2. Способствовать привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

5.3.3. Принимать меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.3.4. Организовывать проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.3.5. Вырабатывать и реализовывать меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. Оказывать поддержку профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования в развитии материально-технической базы при условии наличия финансовых средств, обеспечивать условия прохождения производственной практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, стажировки педагогов и мастеров.

5.4.2. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ.

5.4.3. Разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводить «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.4.5. Предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования в первые два года работы после окончания обучения.

6. Социальное партнерство и координация действий Сторон

6.1. Обязательства Сторон

6.1.1. Способствовать:

- заключению коллективных договоров организаций;
- эффективной работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства на территории Кошкинского района.

6.1.2. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам.

6.1.3. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующих комиссий, рабочих групп.

6.1.5. Проводить ежегодную работу по оценке эффективности социального партнерства на территории муниципального района Кошкинский.

6.2. Обязательства Администрации

Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп при рассмотрении социально значимых вопросов в Кошкинском районе.

6.3. Обязательства Профсоюзов

6.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

6.3.2. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль за его выполнением.

6.4. Обязательства Работодателей

6.4.1. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовых форм. Оказывать содействие в укреплении действующих первичных профсоюзных организаций путем создания надлежащих условий их деятельности и предпосылок к росту численности членов профсоюзов.

6.4.2. При наличии письменных заявлений работников вне зависимости от членства в профсоюзной организации ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы и денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

6.4.3. Участвовать в работе по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

6.4.4. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.4.5. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации, отраслевым организациям профсоюзов запрашиваемую ими информацию по социально-трудовым вопросам.

6.4.6. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения

1. Стороны на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района Кошкинский Самарской области (далее – трехсторонняя комиссия) совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

2. Трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств по Соглашению и принимает соответствующие решения.

3. Организация контроля за выполнением индивидуальных обязательств Сторон осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с её функциями и организационными принципами деятельности. Информация об итогах проведенного Сторонами контроля направляется в секретариат трехсторонней комиссии.

4. Контроль за выполнением решений трехсторонней Комиссии принимаемых во исполнении Соглашения осуществляется секретариатом трехсторонней комиссии, который регулярно информирует о ходе выполнения решений на заседаниях трехсторонней комиссии.

5. В целях выполнения обязательств по Соглашению Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за выполнением социально значимых районных программ, разрабатывают соответствующие

предложения, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

III. Заключительные положения

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Соглашения, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Внесение изменений в Соглашение производится по взаимному согласию Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются Сторонами в 30-дневный срок со дня поступления предложений и утверждаются на очередном заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района Кошкинский.

3. Текст Соглашения и предложение работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему публикуются в районной газете «Северные Нивы».

4. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

Совершено в муниципальном районе Кошкинский ___ декабря 2023 года в трех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.


Глава
муниципального района
Кошкинский


Ю.А. Горяинов

Председатель Совета
ТАРМРК «Союза
работодателей»


Р.Н. Мезенцев

Председатель
координационного совета
организаций профсоюзов-
представительств Федерации
профсоюзов Самарской
области в Кошкинском районе


Н.В. Егорова

Прошито и пронумеровано
24 (двадцать четыре) листа

Председатель Совета
ТАРМРК «Союз работодателей»


Р. Н. Мезенцев



