

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии при осуществлении действий по реализации государственной политики в сфере занятости населения и охраны труда

с. Кошки

«06» апреля 2012 г.

Администрация муниципального района Кошкинский, далее именуемая «Администрация», в лице Главы муниципального района Кошкинский Титова Виктора Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и государственное казённое учреждение Самарской области «Центр занятости населения муниципального района Кошкинский», далее именуемое «ГКУ ЦЗН», в лице директора Кузнецовой Надежды Тимофеевны, действующая на основании Устава, с другой стороны, именуемые совместно «Стороны», признавая значение взаимного сотрудничества, принимая во внимание общие интересы и преимущества объединения и координации усилий, в целях согласования действий по реализации государственной политики в сфере занятости населения и охраны труда в соответствии с предоставленными им полномочиями, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является определение порядка взаимодействия «Сторон» при осуществлении действий по реализации государственной политики в сфере занятости населения и охраны труда, а также по решению других вопросов, представляющих взаимный интерес и находящихся в пределах компетенции «Сторон».

2. Полномочия «Сторон»

2.1. Для достижения целей настоящего «Соглашения» «Администрация»:

2.1.1. Проводит ежемесячно мониторинг вакансий на муниципальных предприятиях и в муниципальных учреждениях муниципального района Кошкинский для организации постоянного и временного трудоустройства, общественных работ для безработных граждан и ищущих работу граждан и направляет информацию о вакансиях в «ГКУ ЦЗН».

2.1.2. Содействует в предоставлении «ГКУ ЦЗН» помещений на безвозмездной основе для проведения ярмарок вакансий и иных мероприятий.

2.1.3. Разрабатывает и реализует целевые программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства муниципального района Кошкинский.

2.1.4. Предпринимает действия для применения мер административного воздействия к работодателям, не представляющим сведения об имеющихся вакансиях в «ГКУ ЦЗН».

2.1.5. Способствует проведению профориентационных мероприятий для учащихся образовательных учреждений муниципального района Кошкинский.

2.1.6. Содействует организации трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, в том числе стажировки в рамках действующей программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

2.1.7. Содействует ежегодной занятости подростков и молодежи в каникулы и свободное от учебы время, в том числе путем софинансирования соответствующих мероприятий.

2.1.8. Предоставляет по запросу «ГКУ ЦЗН» имеющуюся информацию, полученную у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Кошкинский, по вопросам занятости населения, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1.9. Обеспечивает консультирование граждан, обратившихся в «ГКУ ЦЗН» либо участвующих в проводимых «Сторонами» мероприятиях, по вопросам охраны труда.

2.1.10. Информировывает население и работодателей муниципального района Кошкинский через средства массовой информации, в том числе через официальный сайт «Администрации»:

о ситуации на рынке труда, о проводимых «Сторонами» мероприятиях, направленных на стабилизацию на рынке труда и обеспечение занятости на территории муниципального образования в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда;

о государственных услугах, оказываемых в сфере труда и занятости населения;

о вакансиях, имеющихся в базе вакансий «ГКУ ЦЗН», в том числе на вакансий на муниципальных предприятиях и в муниципальных учреждениях муниципального района Кошкинский;

о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования;

об изменениях в законодательстве Российской Федерации и Самарской области, затрагивающих вопросы занятости населения и охраны труда;

по иным вопросам, находящимся в компетенции «Сторон».

2.2. Для реализации цели настоящего соглашения «ГКУ ЦЗН»:

2.2.1. Оказывает содействие в трудоустройстве безработных граждан, граждан, ищущих работу, инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей на постоянные и временные рабочие места в соответствии с действующими специальными программами занятости населения и программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

2.2.2. В рамках программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда организует опережающее профессиональное обучение и стажировку работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами; опережающее профессиональное обучение и стажировку женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства; профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

2.2.3. Проводит мероприятия, направленные на содействие в трудоустройстве выпускников учреждений профессионального образования, в том числе организацию стажировки в рамках действующей программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

2.2.4. Организует профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных граждан.

2.2.5. Содействует обеспечению ежегодной занятости подростков и молодежи в каникулы и свободное от учебы время.

2.2.6. Принимает меры по повышению качества предоставления государственных услуг в сфере занятости.

2.2.7. Информировывает органы местного самоуправления муниципального района Кошкинский о проводимых «ГКУ ЦЗН» мероприятиях (ярмарках вакансий, выездных отделах кадров и иных), направленных на стабилизацию ситуации на

рынке труда и обеспечение занятости населения в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

2.2.8. Информировывает население и работодателей муниципального района Кошкинский о ситуации на рынке труда, о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе обеспечивает возможность консультирования граждан, обратившихся в «ГКУ ЦЗН», специалистом службы охраны труда «Администрации» в согласованном «Сторонами» порядке.

2.2.9. Направляет ежемесячно в «Администрацию»:

- информацию о ситуации на рынке труда муниципального района Кошкинский (сведения о численности безработных граждан, количестве вакансий, уровне регистрируемой безработицы);

- информацию о мероприятиях, проведение которых планируется «ГКУ ЦЗН» в следующем месяце, программах, реализуемых «ГКУ ЦЗН», направленных на стабилизацию ситуации на рынке труда и обеспечение занятости населения в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, о государственных услугах, оказываемых в сфере труда и занятости населения, иную информацию;

- в согласованные «Сторонами» сроки – информацию по иным вопросам, находящимся в компетенции «ГКУ ЦЗН».

3. Формы взаимодействия «Сторон»

Взаимодействие «Сторон» осуществляется путем:

проведения совместных мероприятий в пределах компетенции «Сторон»;

обмена информацией по вопросам занятости населения муниципального района Кошкинский, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования и по иным вопросам, представляющим взаимный интерес и находящимся в пределах компетенции «Сторон»;

проведения взаимных консультаций.

4.Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания «Сторонами».

4.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из «Сторон» путем письменного уведомления другой «Стороны» не менее чем за 30 календарных дней до даты его расторжения.

5. Изменения и дополнения в Соглашение

5.1. В настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения путем заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.2. При необходимости по отдельным направлениям сотрудничества, предусмотренным настоящим Соглашением, «Стороны» могут подписывать специальные соглашения или протоколы, определяющие условия и процедуры взаимодействия, порядок проведения мероприятий.

5.3. Споры и разногласия в рамках реализации настоящего Соглашения разрешаются путем переговоров.

6. Заключительные положения

Настоящее Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из «Сторон».

Глава муниципального района Кошкинский	Директор Государственного казённого учреждения Самарской области «Центр занятости населения муниципального района Кошкинский»
Титов Виктор Николаевич	Кузнецова Надежда Тимофеевна