«Можно ли оформить ежегодно-оплачиваемый отпуск, находясь в длительной командировке?»

Отвечает на вопрос Самарский прокурор по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах **Роман Былинин.**

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, в соответствии с требованиями трудового законодательства, составляет 28 календарных дней.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. В случае если ваша работа имеет разъездной характер, служебные поездки не признаются служебными командировками.

Таким образом, ежегодный отпуск и служебная командировка предоставляют собой два разных периода.

Соответственно, работник не может быть в командировке и отпуске одновременно. Трудовое законодательство не запрещает направлять работника в длительную командировку и предоставлять ежегодный отпуск без временного промежутка между командировками. Поэтому если время ежегодного отпуска по утвержденному графику выпало на второй месяц пребывания в длительной командировке либо работник написал заявление на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, то работник должен быть направлен в две командировки: одну - до отпуска, а другую - после него

09.12.2019