

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА КОШКИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.11. 2018 № 592

с. Кошки

О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района Кошкинский Самарской области в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральным Законом № 329 -ФЗ от 21 ноября 2011 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» и в целях соблюдения муниципальными служащими Администрации муниципального района Кошкинский Самарской области ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом муниципального Кошкинский Самарской области, администрация муниципального района Кошкинский

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района Кошкинский Самарской области в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Официальный вестник», на официальном сайте администрации муниципального района Кошкинский Самарской области в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы муниципального района Кошкинский по социальным вопросам, медицине, образованию и молодежной политике Сергеева А.П.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального
района Кошкинский


В.Н.Титов

Утвержден
Постановлением Администрации
муниципального района Кошкинский
Самарской области
от «09» 11 2018 г. № 592

Положение
о порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности
муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального
района Кошкинский Самарской области в связи с утратой доверия

1. Общие положения

Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального района Кошкинский Самарской области (далее – органов местного самоуправления района) ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2. Условия применимости прекращения трудового договора за утрату доверия

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и в сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Самарской области и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

Муниципальные служащие органов местного самоуправления района обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Самарской области, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях

противодействия коррупции.

3. Действия, признаваемые виновными

Муниципальные служащие органов местного самоуправления района подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- 1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;
- 2) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лица, замещающие должности муниципальной службы, которым стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия ими мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

Увольнение муниципального служащего органа местного самоуправления района в связи с утратой доверия производится, соответственно, распоряжением Главы муниципального района Кошкиский, на основании:

- 1) доклада (акта) о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы или должностным лицом, осуществляющим полномочия кадровой службы;
- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;
- 3) объяснений муниципального служащего;
- 4) иных материалов.

При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим органа местного самоуправления района коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим органа местного самоуправления района коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликта интересов на

муниципальной службе в муниципальном районе Кошкинский.

При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

Копия акта о применении к муниципальному служащему органа местного самоуправления района взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Муниципальный служащий органа местного самоуправления района вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном Законом порядке.