

Зарегистрировано  
в управлении трудовых отношений  
Департамента труда и занятости населения  
Самарской области  
16.01.2012 года. Регистрационный номер № 2

**Трехстороннее районное соглашение  
между Администрацией  
муниципального района Кошкинский  
Самарской области, Союзом  
работодателей и объединенным  
Советом профсоюзов муниципального  
района Кошкинский Самарской  
области о регулировании социально-  
трудовых отношений  
в 2012-2014 годах**

с.Кошки, 2012г.

Администрация муниципального района Кошкинский Самарской области действующая от имени муниципального образования – муниципального района Кошкинский Самарской области, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице Главы муниципального района Кошкинский Самарской области Титова В.Н., действующего на основании Устава муниципального района Кошкинский Самарской области, Союз работодателей района (далее - Работодатели) в лице председателя Кошкинского РАЙПО Харитонов А.П., действующего на основании Устава Кошкинского РАЙПО и Объединенный Совет профсоюзов муниципального района Кошкинский Самарской области (далее - Профсоюзы) в лице председателя Вершинина Н.П., действующего на основании Устава, заключили настоящее Соглашение с целью определения взаимоотношений между Администрацией, Профсоюзами и Работодателями, создания необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей муниципального района Кошкинский на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Стороны подтверждают свои намерения содействовать проведению активной социально-экономической политики, направленной на:

- развитие производства, бизнеса, укрепление экономического потенциала района;
- снижение роста безработицы и защиту граждан, утративших место работы;
- обеспечение повышения уровня оплаты труда работающих;
- социальную защиту населения;
- обеспечение охраны труда и здоровья работников на производстве и экологической безопасности населения;
- развитие социальной ответственности бизнеса муниципального района Кошкинский Самарской области.

Настоящее Соглашение является основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном районе Кошкинский Самарской области на 2012-2014гг. и служит основой для планирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии, коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях, заключение которых признается сторонами обязательным.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и Союзом работодателей Самарской области о регулировании социально-трудовых отношений в 2012-2014 годах.

Обязательства и гарантии, заключенные в данном Соглашении, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения муниципального района Кошкинский Самарской области (далее-муниципальный район Кошкинский).

## ***I. В области экономической политики.***

### Стороны:

- 1.1. Способствуют социально-экономическому развитию муниципального района Кошкинский.
- 1.2. Предлагают меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих социально-экономическое значение для сельского хозяйства, защите интересов организаций всех форм собственности и потребителей от необоснованных односторонних действий организаций – монополистов, обеспечению продовольственной безопасности горожан.

- 1.3. Содействуют созданию в средствах массовой информации тематических разделов по вопросам экономической политики, развития предприятий муниципального района Кошкинский, малого и среднего бизнеса на территории района.

Администрация и Работодатели:

- 1.4. Участвуют в разработке и реализации целевых программ, направленных на развитие экономического и промышленного потенциала муниципального района Кошкинский Самарской области, поддержку сельскохозяйственных товаропроизводителей, среднего и малого бизнеса, повышение конкурентоспособности продукции.
- 1.5. Реализуют целевую программу «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории муниципального района Кошкинский Самарской области на 2012-2015 г.г.»
- 1.6. Обеспечивают эффективную работу Совета по предпринимательству при Администрации муниципального района Кошкинский.

Администрация:

- 1.7. Разрабатывает и осуществляет меры, направленные на развитие экономики муниципального района Кошкинский, улучшение социально-экономического положения населения района.
- 1.8. Привлекает Профсоюзы и Работодателей к обсуждению вопросов социально-экономического развития муниципального района Кошкинский.

Работодатели:

- 1.9. Реализуют меры, направленные на улучшение работы предприятий, поиск и привлечение инвесторов, повышение конкурентоспособности продукции.
- 1.10. Регулярно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности предприятий, принимаемых мерах по стабилизации или развитию производства, разрабатывают и осуществляют программы социально-экономического развития предприятий.

Профсоюзы:

- 1.11. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, соглашений, организуют контроль за их выполнением.
- 1.12. Содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, поддерживают инициативу работодателей, направленную на обновление технологий, улучшение условий труда, укрепление порядка и организованности на производстве.
- 1.13. Содействуют укреплению трудовой дисциплины, осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области труда и отдыха, оплаты труда, выполнения коллективных договоров в организациях.
- 1.14. Участвуют в разработке программ социально-экономического развития муниципального района Кошкинский, целевых программ развития отраслей и предприятий района.

**II. В области обеспечения занятости населения.**

Стороны обязуются:

- 2.1. Содействовать реализации мероприятий по обеспечению занятости населения муниципального района Кошкинский и с привлечением специалистов сферы

образования, кадровых служб муниципального района Кошкинский, представителей органов местного самоуправления муниципального района Кошкинский.

- 2.2. Обеспечить совместный контроль, в пределах своих полномочий, за соблюдением трудового законодательства, Закона «О занятости населения в Российской Федерации».
- 2.3. В случае сокращения численности или штата работников осуществлять строгий контроль за обеспечением выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и дополнительных выплат по коллективному или трудовому договору.
- 2.4. Содействовать созданию дополнительных рабочих мест для обеспечения занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет.
- 2.5. Определять объемы и виды социально-значимых работ для муниципального района Кошкинский Самарской области и организовать для их выполнения общественные работы, финансируемые за счет средств бюджетов различных уровней, средств работодателей, для граждан, признанных безработными в установленном порядке.

#### Администрация и Работодатели:

- 2.6. При реорганизации, изменении форм собственности предприятий, организаций, учреждений не допускают массового сокращения штатов; проводят предварительные консультации с Профсоюзами; совместно с Профсоюзами заранее проводят информационные собрания в трудовых коллективах. При этом критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата организации являются:
  - а) ликвидация организации с численностью 15 и более человек;
  - б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
    - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
    - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 2.7. При ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный от работы оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

#### Администрация:

- 2.8. В целях сохранения профессиональных кадров обеспечивает ежегодное повышение квалификации работников муниципальных учреждений за счет средств, предусмотренных бюджетом муниципального района Кошкинский.
- 2.9. Содействует созданию дополнительных рабочих мест.
- 2.10. В случаях массовых увольнений работников в организациях, на основании консультаций с Работодателями и Профсоюзами принимает решения, направленные на предотвращение социально-кризисных ситуаций.
- 2.11. Участвует в организации и финансировании проведения общественных работ граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.
- 2.12. Оказывает содействие органам службы занятости на территории района в получении достоверной информации о занятости граждан, о потребности организаций муниципального района Кошкинский в молодых специалистах и рабочих кадрах.

#### Работодатели:

- 2.13. Осуществляют организацию дополнительных рабочих мест для обеспечения занятости молодежи, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности при поиске работы.

- 2.14. Принимают участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов и корректировке программ учебных заведений.
- 2.15. При заключении договоров с учреждениями профессионального образования на подготовку кадров, предусматривают покрытие расходов учебных заведений на учебно-производственные цели в соответствии с дополнительно согласованными планами.
- 2.16. Совместно с Профсоюзами обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку увольняемых по сокращению численности или штата работников или ликвидации предприятия, предоставление им льгот и компенсаций.
- 2.17. Взаимодействуют со службой занятости по направлениям:
  - информирование центра занятости населения о наличии вакантных рабочих мест;
  - организация дополнительных рабочих мест для приема на работу социально-незащищенных категорий населения;
  - организация общественных работ.
- 2.18. Обеспечивают возможность опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведении мероприятий по высвобождению работников).
- 2.19. Способствуют организации работы временных консультационных пунктов службы занятости на предприятиях, проводящих массовое увольнение работников.

Профсоюзы:

- 2.20. Оказывают членам профсоюза бесплатную правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения. Через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения рабочих мест, повышения квалификации и переобучения работников, предоставления им социальных гарантий.

**III. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий и охраны труда в организациях района.**

Стороны обязуются:

- 3.1. Обеспечить в пределах своей компетенции соблюдение норм трудового законодательства по своевременной оплате труда в организациях всех форм собственности.
- 3.2. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.
- 3.3. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства и законодательства об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации.
- 3.4. Продолжить работу по сертификации производственных объектов, предприятий и организаций, аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 3.5. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального района Кошкинский и принимать меры по их профилактике и снижению.

Администрация:

- 3.6. Обеспечивает финансирование муниципальных учреждений на основе сводной бюджетной росписи и в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных

обязательств.

- 3.7. Создает условия для развития отрасли «Культура», используя в том числе, возможности получения субсидий из областного бюджета.
- 3.8. Проводит мероприятия, предусматривающие индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений, служащих и технических работников органов местного самоуправления муниципального района Кошкинский.
- 3.9. Ежеквартально доводит до населения через средства массовой информации величину прожиточного минимума на душу населения Самарской области, регулярно информирует о состоянии условий охраны труда, окружающей среды на территории района.
- 3.10. Способствует эффективной работе комиссии по охране труда при Администрации муниципального района Кошкинский и выполнению плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 3.11. Оказывает методическую помощь организациям всех форм собственности, расположенным на территории района в работе по охране труда.

Администрация и Работодатели обязуются:

- 3.12. Соблюдать порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, отраслевых систем оплаты труда, в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.
- 3.13. При введении отраслевой системы оплаты труда, з/плата одной ставки работников учреждений, не должна быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда).
- 3.14. Принять меры по последовательному доведению минимальной заработной платы по основному месту работы и полностью отработанным часам за отчетный месяц при 40 часовой рабочей неделе в организациях внебюджетной сферы до уровня 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.
- 3.15. Оказывать содействие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, государственной или независимой экспертизе условий труда в организациях, независимо от их организационно- правовых форм и форм собственности.

Работодатели:

- 3.16. Выделяют квоты для трудоустройства несовершеннолетних граждан и инвалидов в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством. Предусматривают возможность трудоустройства учащейся молодежи в период летних каникул и в свободное от учебы время.
- 3.17. При задержке выплаты заработной платы невыплаченные суммы пересчитывают и выплачивают в соответствии с действующим законодательством.
- 3.18. Гарантируют оплату работникам при установлении режима неполного рабочего времени при вынужденных простоях, связанных с приостановкой производства и уменьшением объема работ в соответствии с действующим законодательством, но не ниже МРОТ установленного в РФ.
- 3.19. Обеспечивают соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, не допускают необоснованного сокращения служб охраны труда.
- 3.20. Обеспечивают необходимые условия осуществления государственного, муниципального и общественного контроля за соблюдением нормативных, правовых актов в области охраны труда.

Работодатели и Профсоюзы:

- 3.21. Проводят согласованную работу по регулированию заработной платы.
- 3.22. Обеспечивают заключение и выполнение коллективных договоров.
- 3.23. Используют свои возможности и влияние для принятия руководителями организаций неотложных мер по обеспечению в полном объеме текущих выплат работникам и

ликвидации долгов по зарплате, неуклонному соблюдению руководителями трудового законодательства.

- 3.24. При заключении коллективных договоров в организациях:
- обеспечивают заключение соглашений по охране труда и согласований по оплате труда;
  - проводят совместную работу по повышению уровня реального содержания заработной платы;
  - обеспечивают включение в коллективные договоры конкретных сроков выплаты заработной платы;
  - обеспечивают включение в коллективные договоры раздела «Охрана труда»;
  - предусматривают меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
  - проводят работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
  - предусматривают предоставление освобождения от основной работы с сохранением заработка уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них функций, а так же на период обучения.
  - Определяют размер единовременной денежной компенсации в случае смерти или трудового увечья работника в результате несчастного случая.
- 3.25. Обеспечивают проведение примирительных процедур при возникновении коллективных трудовых споров.

Профсоюзы:

- 3.26. Непосредственно в организациях осуществляют контроль за соблюдением работодателями сроков своевременной выплаты заработной платы, оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их законных прав и интересов, в том числе в судебном порядке.
- 3.27. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.
- 3.28. Осуществляют постоянный общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, законодательных и нормативных актов о труде и об охране труда.
- 3.29. Для обеспечения защиты прав работников проводят постоянную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях не зависимо от форм собственности.
- 3.30. Оказывают помощь профсоюзным организациям по вопросам заключения трудовых договоров с работодателями.
- 3.31. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюзов, получивших травму на производстве или профзаболевание.
- 3.32. Обеспечивают контроль и принимают необходимые меры по соблюдению очередности выплаты начисленной заработной платы и других платежей (в т.ч. при банкротстве организаций в соответствии с действующим законодательством РФ).

***IV. В области развития социальной сферы  
и социальной поддержки населения муниципального района Кошкинский.***

Стороны обязуются:

- 4.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения сети социально-культурных объектов муниципального района Кошкинский.
- 4.2. Проводить совместную работу по сохранению и развитию оздоровительно-лечебных учреждений, по организации детского оздоровительного отдыха на

территории муниципального района Кошкинский, обеспечивать рациональное и целевое использование средств, выделяемых на эти нужды.

- 4.3. Принимать меры, препятствующие отключению жилых домов от снабжения коммунальными услугами из-за имеющейся задолженности отдельных жильцов по оплате коммунальных услуг.
- 4.4. Рассматривать на заседании трехсторонней комиссии результаты проведения жилищной реформы в муниципальном районе Кошкинский.
- 4.5. Проводить мониторинг качества жизни работников предприятий и организаций муниципального района Кошкинский.
- 4.6. Рассматривать на заседании комиссии прогноз социально-экономического развития муниципального района Кошкинский, в том числе и расходов населения за предоставление жилищно-коммунальных услуг.
- 4.7. Контролировать восстановление твердого покрытия, газонов внутри кварталов после ремонтных работ.

Администрация:

- 4.8. Совершенствует схему и график движения пассажирского транспорта по обеспечению пассажирских перевозок в границах муниципального района Кошкинский.
- 4.9. Осуществляет контроль за работой медицинских учреждений, за предоставлением экстренной медицинской помощи.
- 4.10. Организует и регулярно проводит массовые физкультурно-спортивные мероприятия по месту жительства для всех возрастных групп населения по наиболее популярным игровым видам спорта.
- 4.11. Принимает меры по обеспечению школьников из малообеспеченных семей бесплатными учебниками.
- 4.12. Осуществляет контроль за безопасностью и качеством товаров (работ, услуг), координирует действия различных организаций, защищающих права потребителей.
- 4.13. Принимает меры к владельцам незавершенных строительных объектов внутри района с целью их завершения.
- 4.14. Контролирует уборку мусора в зонах отдыха на территории района.
- 4.15. Предусматривает строительство, капитальный ремонт и реконструкцию детских дошкольных учреждений. Принимает меры по сокращению очередности в детские дошкольные учреждения.
- 4.16. При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает средства в соответствии с районной целевой программой: «Повышение безопасности дорожного движения на территории муниципального района Кошкинский до 2015 года».

Работодатели:

- 4.17. Обеспечивают своевременное финансирование, укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности, хозяйственном или оперативном управлении. Не допускают перепрофилирование социально-бытовых и культурных объектов социальной сферы. В случае необходимости реорганизации, смены собственника согласовывают свои действия с «Администрацией», профсоюзной организацией.
- 4.18. Содействуют предоставлению путевок работникам для прохождения курса реабилитации после тяжелых форм заболевания.

Работодатели и Профсоюзы:

- 4.19. При заключении коллективных договоров предусматривают финансирование из фондов предприятий, средств социального страхования мероприятий по социальной



поддержке работников и членов их семей, по созданию условий для работы, отдыха, оздоровления.

Профсоюзы:

- 4.20. В соответствии с коллективными договорами осуществляют финансирование клубов, спортивных секций, оздоровительных учреждений.
- 4.21. Выделяют средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.
- 4.22. Информировуют Администрацию о недостатках в работе служб ЖКХ, медицинских учреждений.
- 4.23. Осуществляют разъяснительную работу в трудовых коллективах по изменениям в действующем законодательстве, связанным с социальной сферой и деятельностью органов местного самоуправления муниципального района Кошкинский.

**V. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства.**

Стороны обязуются:

- 5.1. Основной целью социального партнерства считать реализацию социальных программ, обеспечение гарантий в сфере социально-трудовых отношений, социального обеспечения. В своих действиях стоять на позиции равноправия и паритетных отношений, придерживаться принципов взаимного уважения и доверия.
- 5.2. Постоянно информировать через средства массовой информации членов профсоюза, население муниципального района Кошкинский о принимаемых решениях по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-трудовым вопросам.

Администрация:

- 5.3. Для обеспечения деятельности по выполнению Соглашения предоставляет по договору безвозмездного пользования оборудованные помещения:
  - Федерации профсоюзов Самарской области;
  - Кошкинской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки;
  - Кошкинской районной организации профессионального союза работников здравоохранения;
  - Кошкинской районной организации профессионального союза работников торговли.

Работодатели:

- 5.4. В коллективных договорах и соглашениях обеспечивают право профсоюзов по уплате членских взносов в безналичной форме (с письменного заявления члена соответствующего профсоюза), перечисляют на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов предприятий одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями предприятий.
- 5.5. При проведении реорганизации предприятий обеспечивают условия деятельности профсоюзных организаций.
- 5.6. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюзы:

- 5.7. Организуют обучение профсоюзного актива, трудовых арбитров по вопросам правового регулирования трудовых отношений.
- 5.8. Оказывают методическую помощь профсоюзным организациям, по вопросам партнерства, трудового законодательства.
- 5.9. Оказывают методическую и практическую помощь при заключении и уведомительной регистрации в органах по труду коллективных договоров и соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.
- 5.10. Содействуют урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в организациях по вопросам социально-трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

- 5.11. Содействуют разработке и заключению коллективных договоров в организациях, в т.ч. не являющихся членами профсоюзов, Союза работодателей, и их своевременной уведомительной регистрации в органах по труду.
- 5.12. В случае возникновения трудовых споров стремятся решить их путем переговоров и (или) создания комиссий по трудовым спорам.

***VI. Действие трехстороннего соглашения.******Контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон.***

- 6.1 Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания, распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.01.2012г. и действует до 31.12.2014 года.
- 6.2 Контроль за соблюдением Соглашения осуществляется каждой из сторон, самостоятельно.
- 6.3 Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 6.4 Внесение изменений и дополнений в текст Соглашения производится по взаимному согласию сторон. Предложения о внесении изменений и дополнений рассматриваются Кошкинской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в 30-ти дневный срок.
- 6.5 Текст Соглашения и информация о ходе его выполнения публикуются в средствах массовой информации.

Совершено в муниципальном районе Кошкинский 23.01.2012г. в трёх подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Глава муниципального  
района Кошкинский  
В.Н.Титов

Председатель Союза  
работодателей района  
Н.П.Харитонов

Председатель объединенного Совета  
профсоюзов муниципального района Кошкинский  
Н.П. Вершинин