



Главные изменения по охране труда с 1 марта 2022 года

Буценко Ольга Владимировна - руководитель
департамента условий и охраны труда,
главный технический инспектор труда
Федерации профсоюзов Самарской области

(8846)3320792

bucenkoov@bk.ru

Новый X раздел Трудового кодекса РФ



2 июля 2021 г. был опубликован, подписанный Президентом, Федеральный закон от 02.07.2021 **№ 311-ФЗ** «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

С 1 марта 2022 г. начнёт действовать новая редакция Трудового Кодекса РФ, в т.ч. актуализированный раздел, регламентирующий охрану труда и подзаконные акты к нему.

Минтруд России подписал ряд НПА детализирующие нововведения.

Основная цель изменений — совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний.

Новый X раздел Трудового кодекса РФ

- Какие новые обязанности появились у работника
 - правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
 - следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции; При неисправностях, нарушениях следует прекратить работу и сообщить о них непосредственному руководителю.
 - использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
 - Извещать руководителя также потребовали, когда охрану труда нарушают другие работники.
 - Работодатель обязан отстранить от работы без сохранения зарплаты тех, кто обязан применять СИЗ, но не делает этого. На основании части 1 статьи 76 ТК
-

Новое в законодательстве.

Новые Обязанности работодателя ст. 214 Глава 35

□ Обязанность:

- управлять профрисками:
 - проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
 - оснащать рабочие места средствами коллективной защиты;
 - обучать использованию СИЗ и не допускать к работе без этого обучения;
 - соблюдать ограничения для отдельных работников на работы с вредными или опасными условиями труда;
 - при угрозе жизни и здоровью работников останавливать производство, не оказывать услуги до устранения такой угрозы;
 - создавать для работающих инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;
 - согласовывать с подрядчиками (заказчиками) мероприятия, которые предотвращают повреждение здоровья работников
-

Новое в законодательстве

[Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Ст. 214 ТК РФ. Нов. Редакция](#)

- ❑ Работодатель создает СУОТ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда.
- ❑ В новом положении обозначены основные процессы по охране труда:
 - специальная оценка условий труда,
 - оценка профессиональных рисков,
 - обеспечение работников СИЗ,
 - реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации.

Приведены примерные перечни:

- опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ;
 - работ повышенной опасности, к организации которых и к обучению которым предъявляются отдельные требования.
 - ❑ Уточнены виды контроля за СУОТ. Так, предусмотрен контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т. ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.
 - ❑ Детализирован порядок планирования СУОТ, составления необходимой документации.
-

Новое в законодательстве.

Приказ Минтруда от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" Ст 224 ТК РФ. (нов. Редакция)

До 1 марта 2022 года необходимо пересмотреть положение о комитете (комиссии) согласовать с профсоюзом и утвердить соответствующий приказ работодателя.

- Члены комитета должны не только организовывать проверки условий и охраны труда на рабочих местах, но и непосредственно проводить их. По итогам проверок и данных о травматизме они готовят и представляют работодателю предложения, которые позволят решить проблемы.
 - Комитеты участвуют в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, риске повреждения здоровья и обязанностях по соблюдению ими требований ОТ. Также они должны участвовать в разработке локальных актов по охране труда, проведении спецоценки и оценки профрисков.
-

Новое в законодательстве

Приказ Минтруда от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

- ❑ Переиздать инструкции по охране труда с учетом новых требований
 - ❑ Шаг 1. Разработать новые инструкции по охране труда по новым правилам.
 - ❑ **Шаг 2. Согласовать инструкции по охране труда с профсоюзом работников ([ст. 372 ТК](#)).**
 - ❑ Шаг 3. Утвердить новые инструкции по ОТ приказом. В приказе указать пункт, в котором отменяются старые инструкции по ОТ.
 - ❑ Шаг 4. Провести внеплановый инструктаж работникам по ОТ (новой инстр)
 - ❑ **СОВЕТ**
 - ❑ **Чтобы избежать разногласий с профсоюзом при согласовании инструкций, проведите дополнительные консультации с ним. Обсудите замечания и предложения. Далее внесите их в инструкцию. Если консультироваться с профсоюзом несколько раз, получится более тщательно составить инструкцию.**
 - ❑ **За отсутствие учета мнения профсоюза — работодателя могут привлечь к административной ответственности за нарушение законодательства. Штраф для юридических лиц составит от 30 тыс. до 50 тыс. руб. ([п. 1 ст. 5.27 КоАП](#)).**
-

Новое в законодательстве

- В раздел «Общие требования охраны труда» включите перечень опасных и вредных производственных факторов, а также перечень профессиональных рисков и опасностей. Также укажите в разделе перечень СИЗ, выдаваемых работникам по нормам.
- В разделе «Требования охраны труда перед началом работы» укажите порядок проверки исходных материалов — заготовок, полуфабрикатов.
- Также укажите порядок осмотра и подготовки к работе СИЗ до использования.
- В разделе «Требования охраны труда во время работы» предусмотрите требования безопасного обращения с исходными материалами — сырьем, заготовками, полуфабрикатами.
- Укажите требования, которые предъявляют к правильному использованию СИЗ работников.
- В раздел «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» включите порядок извещения руководителя о ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, а также о несчастных случаях.
- В разделе «Требования охраны труда по окончании работ» отразите порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.
-

Новое в законодательстве.

[Приказ Минтруда от 15 сентября 2021 г. N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений \(микротравм\) работников»](#) ст. 226ТК РФ нов. Редакция

Завести журнал для учета микротравм. Для сбора информации о микротравмах работников (ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждений), которые не привели к расстройству здоровья работников или их временной нетрудоспособности.

Обстоятельства и причины происшествий нужно будет рассмотреть если поступило от пострадавшего обращение.

Новое правило по профилактике травматизма распространили также на учеников, практикантов и других лиц, указанных в [части 2](#) статьи 227 ТК.

Учет и рассмотрение микротравм работодатель ведет самостоятельно. Извещать и отчитываться о происшествиях не нужно.

Новое в законодательстве.

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

[Распоряжение Правительства РФ от 4 декабря 2021 г. N 3455-р
О перечне работ, на которые не распространяется запрет,
установленный статьей 214.1 ТК РФ](#)

- Если по результатам СОУТ рабочим местам присваивают 4-й класс, работать на них **с 1 марта 2022 года нельзя**. Такие работы нужно остановить. На время приостановки за работниками сохраняют место и среднюю зарплату. Работников, чьи места признали опасными, следует незамедлительно информировать об этом .
 - Необходимо разработать меры, для исключения 4-й класса условий труда. **Документ нужно согласовать с профсоюзом**, затем утвердить план и направить его копию в ГИТ.
-



Внимание!

Замена оборудования, технологических процессов и т. п. — процедуры трудоемкие и долговременные, поэтому ими нужно заняться уже сейчас. Так можно избежать простоев, когда новая редакция X раздела вступит в силу.

Не забудьте! Снижение класса условий труда подтвердит только спецоценка. Поэтому когда будете составлять план мероприятий, заложите время на внеплановую СОУТ.

Работать в опасных условиях труда запретят не всем. **Исключения** для работ перечисленных в распоряжении (их примут для пожарных, спасателей, водолазов и других социально значимых профессий).

Новое в законодательстве.

Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места", часть 7 ст. 209 ТК РФ

Предусматривается, что для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы положения Требований распространяются на каждую рабочую зону.

Обследуйте рабочие места на предмет соблюдения Требований. Обследование зафиксируйте актом, в котором отразите все нарушения и недостатки, а также планируемые мероприятия по их устранению. Закрепите ответственного исполнителя и сроки устранения

Новое в законодательстве.

□ Обратите внимание на 7 контрольных точек при проверке рабочего места.

1. Рабочая поза.

2. Отображение информации и знаки безопасности.

3. Машины и оборудование.

4. Профриски и знаки безопасности.

5. Информирование работников.

6. Перемещение людей и грузов.

7. Аварийные ситуации.

Новое в законодательстве.

Новые права работодателя.

Электронный документооборот

- ❑ Работодателям дали право вести документооборот по охране труда в электронном виде. При проверке ГИТ придется предоставлять инспектору доступ к базам электронных документов по охране труда ([абз. 3 ст. 214.2](#), [ст. 216.2](#) новой редакции ТК).

Дистанционное видеонаблюдение

- ❑ Работодателям разрешили дистанционно следить за производством работ, в том числе с помощью видеооборудования. Если работодатель примет решение вести дистанционный контроль за работами, об этом нужно уведомить работников ([абз. 4 ст. 214.2](#) [новой редакции ТК](#)).
-

Новое в законодательстве.

Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утв. Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" ст. 225 ТК РФ новая редакция

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Таким образом, составление плана ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков относится к обязательным локальным нормативным актам в области охраны труда организации и в настоящее время формируется с учетом Перечня N 771н.



Новое в законодательстве

Приказ Минтруда РФ от 22 сентября 2021 г. N 656н "Об утв. примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников на территории, находящейся под контролем другого работодателя". ст.214 ТК РФ нов. редакция.

– Обязанность работодателя: при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, работодатель, осуществляющий производство работ, обязан перед началом производства работ согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы на данной территории.

Новое в законодательстве

Во исполнение данной нормы Минтруд утвердил перечень мероприятий, который включает:

- - организационные мероприятия (назначение лиц, отвечающих за безопасную организацию работ, составление перечня вредных и опасных производственных факторов и пр.);
 - - технические мероприятия (установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, определение границ опасных зон, мест установки защитных ограждений, знаков безопасности и пр.);
 - - мероприятия по обеспечению СИЗ (определение мест хранения, особенностей использования и мест утилизации СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств);
 - - лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (определение месторасположения аптечек, устройство комнат отдыха, определение порядка использования санитарно-бытовых помещений и пр.).
-



Новое в законодательстве

Новая ст.216.2 ТК РФ новая редакция- право работника на получение информации об условиях труда

[Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утв. форм информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"](#)

Расширена Ст. 214 Информирование работников об условиях и охране труда на их р.м., о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

[Приказ Минтруда РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 "Об утв. рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда«.](#)



Новое в законодательстве

Работодателям рекомендовано размещать информацию о трудовых правах работников **6 способами**:

- распространять печатную продукцию и видеоматериалы;
- распространять материалы через кабинеты или уголки по охране труда;
- размещать на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя;
- рассылать письма по электронной почте;
- проводить онлайн-опросы;
- проводить телефонные интервью или собеседования.

Например, распространять информацию через печатную продукцию можно плакатами, журналами или буклетами.

Минтруд рекомендует создавать кабинет по охране труда работодателям, у которых работает больше 50 человек.

Создавать уголок по охране труда предлагают в отдельных структурных подразделениях и работодателям, у которых работает меньше 50 человек.

Новое в законодательстве

Приказ Минтруда РФ от 14 сентября 2021 г. N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"

Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:	
с рабочей поверхности	350 кг
с пола	175 кг
Разовый подъем тяжестей (без перемещения)	15 кг
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.	



Новое в законодательстве

□ **Статья 228.1.** Порядок извещения о несчастных случаях
Извещать о групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае нужно больше органов.

В перечень адресатов из [части 1](#) статьи 228.1 ТК внесли

-федеральные органы исполнительной власти, если н.с. Произошел в подведомственной ему организации;

-в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если н.с. произошел в организации подконтрольных этому органу.

Новое в законодательстве

Ст.213 ТК РФ.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

- составлять по результатам проведения государственной экспертизы условий труда заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, **в профессиональные союзы**, государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, организации, проводящие специальную оценку условий труда;
-

Новое в законодательстве

Дополнена ст. 206 – основные понятия

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Новое в законодательстве с 1 сентября 2022 года

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда« на смену постановлению 1/29.

-документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия.

П. 124.Правил - В соответствии со [статьей 370](#) ТК РФ **профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящих Правил осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.**

Новое в законодательстве с 1.09.2023 года

[Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"](#)

[Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"](#)

До вступления в силу приказов №№ 767н и 766н можно пользоваться 290н и 1122н.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств, **с учетом** результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

В период **до 31 декабря 2024** года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи СИЗ с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации**

Спасибо!

Здоровья!
