

САНКЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ ЗА ЗАДЕРЖКУ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДРУГИХ ВЫПЛАТ

С 3 октября 2016 года вступают в силу изменения в законодательство, усиливающие ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат

Проценты за просрочку

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Приостановление работы с сохранением зарплаты

Согласно ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Из этого правила есть исключения, которые следует учитывать.

Так, не допускается приостановление работы:

в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

государственными служащими;

в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Административная ответственность

Согласно статье 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в новой редакции:

«6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым

законодательством, — влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, —

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей».

Уголовная ответственность

Уголовным кодексом РФ также предусмотрена ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. Это статья 145.1 УК РФ.

Здесь предусмотрены наказания и в виде штрафа до 500 тыс. руб., и в виде принудительных работ, лишения свободы до 5 лет, лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ



Уважаемые работники, если при приеме на работу с Вами не заключили трудовой договор в письменной форме или в вашем договоре не указан размер оплаты труда, а заработную плату Вы получаете «в конверте» — не удивляйтесь, если:

- Вам не оплатят больничный лист;
- Вам откажут в получении ипотечного, денежного или товарного кредита;
- Вам откажут в получении налогового вычета;
- при оформлении трудовой пенсии в отделении Пенсионного фонда Вы обнаружите на лицевом счете меньшую сумму накоплений, чем ожидали.

У Вас крадут:

- ЗАРАБОТАННЫЙ ОТПУСК;
- ОПЛАЧИВАЕМЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ;
- ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ.

Тел/факс «Горячей линии» Государственной инспекции труда на территории Самарской области 8 (846) 263-54-26;

Тел. «Горячей линии» администрации муниципального района Кошкинский 8(84650) 2-11-55.