

Памятка работодателям по работе с гражданами предпенсионного возраста

2019 год

Нормативно-правовая база



Конституция Российской Федерации



Трудовой кодекс Российской Федерации



Уголовный кодекс Российской Федерации



Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»



Федеральный закон от 03.10.2018 N 363-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Граждане предпенсионного возраста

Это граждане, в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно

Определяет категорию (относится/не относится) - ГУ Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Кошкинскому району

Специалист предприятия формирует запрос в электронной форме по предоставлению сведений о гражданах предпенсионного возраста и направляет по защищенному каналу связи ГУ Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Кошкинскому району

Переходный период выхода на пенсию мужчины 1959-1963 г.р. и женщины 1964-1968 г.р.

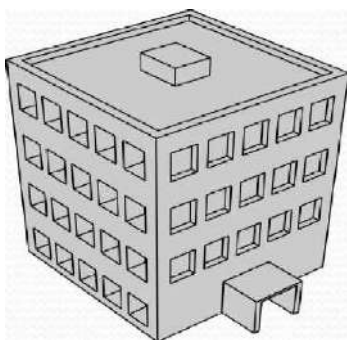
ЖЕНЩИНЫ										
Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Общеустановленный «новый» пенсионный возраст для женщин	56	57	58	59	60	60	60	60	60	60
Возраст отнесения женщин к категории граждан предпенсионного возраста	51	52	53	54	55	55	55	55	55	55
Год рождения женщин, которые относятся к категории предпенсионного возраста, исходя из общеустановленного «нового» пенсионного возраста (лет)	1964 (55)	1964 (56)	1964 (57)	1964 (58)	1964 (59)					
	1965 (54)	1965 (55)	1965 (56)	1965 (57)	1965 (58)	1965 (59)				
	1966 (53)	1966 (54)	1966 (55)	1966 (56)	1966 (57)	1966 (58)	1966 (59)			
	1967 (52)	1967 (53)	1967 (54)	1967 (55)	1967 (56)	1967 (57)	1967 (58)	1967 (59)		
	1968 (51)	1968 (52)	1968 (53)	1968 (54)	1968 (55)	1968 (56)	1968 (57)	1968 (58)	1968 (59)	
						1969 (55)	1969 (56)	1969 (57)	1969 (58)	1969 (59)
							1970 (55)	1970 (56)	1970 (57)	1970 (58)
								1971 (55)	1971 (56)	1971 (57)
									1972 (55)	1972 (56)
										1973 (55)
МУЖЧИНЫ										
Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Общеустановленный «новый» пенсионный возраст для мужчин	61	62	63	64	65	65	65	65	65	65
Возраст отнесенный к категории граждан предпенсионного возраста	56	57	58	59	60	60	60	60	60	60
Год рождения мужчин, которые относятся к категории предпенсионного возраста, исходя из общеустановленного «нового» пенсионного возраста (лет)	1959 (60)	1959 (61)	1959 (62)	1959 (63)	1959 (64)					
	1960 (59)	1960 (60)	1960 (61)	1960 (62)	1960 (63)	1960 (64)				
	1961 (58)	1961 (59)	1961 (60)	1961 (61)	1961 (62)	1961 (63)	1961 (64)			
	1962 (57)	1962 (58)	1962 (59)	1962 (60)	1962 (61)	1962 (62)	1962 (63)	1962 (64)		
	1963 (56)	1963 (57)	1963 (58)	1963 (59)	1963 (60)	1963 (61)	1963 (62)	1963 (63)	1963 (64)	
						1964 (60)	1964 (61)	1964 (62)	1964 (63)	1964 (64)
							1965 (60)	1965 (61)	1965 (62)	1965 (63)
								1966 (60)	1966 (61)	1966 (62)
									1967 (60)	1967 (61)
										1968 (60)

*кроме лиц, которым назначена пенсия по старости

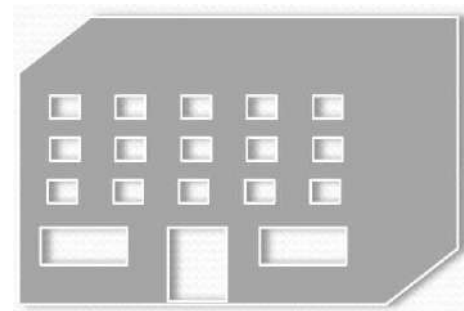
Мужчины 1959-1963 г.р. и женщины 1964-1968 г. р. считаются предпенсионерами с 01.01.2019.

МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

ПФР



Работодатель



Обмен информацией между Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящих с работодателями в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями (пункт 11 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»)

Взаимодействие ЦЗН, работодателей с органами местного самоуправления



Проведение рабочих групп

- >совместно с ЦЗН участвуют в проведении рабочих групп по снижению неформальной занятости в части принятия превентивных мер по исключению нарушений трудового законодательства в отношении лиц предпенсионного возраста, обеспечению и сохранению уровня их занятости;
- >организуют работу с ЦЗН по сохранению занятости работающих лиц предпенсионного возраста, по определению потребности предприятий (организаций) в профессиональном обучении работников предпенсионного возраста при содействии службы занятости

Нет дискриминации при трудоустройстве

Нормами Конституции РФ и ст. 3 Трудового кодекса РФ определено, что:

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Работодатель не имеет права указывать эти ограничения в вакансиях, а также руководствоваться ими при отборе кандидатов на вакантную должность. В Трудовом кодексе РФ нет ограничений к предельному возрасту для заключения трудового договора.

Трудовой договор предпенсионера

не должен отличаться от трудовых договоров с другими работниками. При этом необходимо помнить, что:

- > в Трудовом кодексе нет запрета на установление испытания при приеме на работу предпенсионера, поэтому его можно устанавливать на общих основаниях и с обычными последствиями (статья 70 ТК РФ);
- > предпенсионеры, а равно и работающие пенсионеры, могут быть совместителями (статья 60.1 ТК РФ);
- > у предпенсионеров теперь есть право на 2 дополнительных выходных дня в год для прохождения диспансеризации (статья 185.1 ТК РФ);
- > с работником предпенсионного возраста нежелательно заключать срочные трудовые договоры без веских оснований, их могут считать заключенными в принудительном порядке;
- > предпенсионеры должны проходить обязательные медосмотры на общих основаниях.

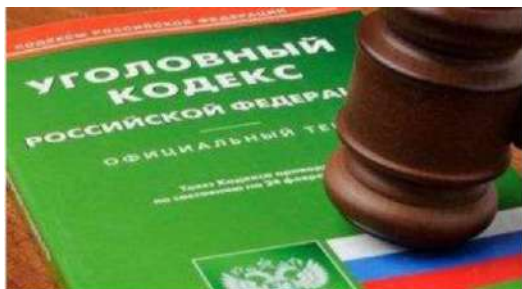


Увольнение предпенсионера



3 октября 2018 года подписан
Федеральный закон № 352-ФЗ «О
внесении изменений в Уголовный
кодекс РФ»

За необоснованное увольнение
работников предпенсионного возраста
предусмотрена уголовная
ответственность по **ст. 144.1 УК РФ**



Штраф в размере до 200 000 руб. или в
размере заработной платы (иного
дохода) осужденного на период до 18
месяцев либо обязательные работы на
срок до 360 ч.

Оплачиваемые выходные для прохождения диспансеризации

Гарантии установленные Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ.

- С 2019 г. работников предпенсионного возраста по их заявлению необходимо освобождать от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации. За эти дни им необходимо выплатить средний заработок, а также сохранить место работы. "к
- Конкретные дни освобождения от работы согласовываются J_i | с работодателем. ^
- Если же работодатель нарушит право предпенсионера на ежегодное медицинское обследование (диспансеризация) и не предоставит ему 2 дня после получения письменного заявления, возможен штраф по ст. 5.27 КоАП РФ до 50 000 рублей — для юридических лиц и до 5000 рублей — для должностных.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р утверждена специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года

Участники программы:

нуждающиеся в повышении квалификации, получении новой или смежной профессии граждане предпенсионного возраста



Ищущие работу



Состоящие в трудовых отношениях с работодателями

Условия участия граждан в программе:

для неработающих граждан - возобновление трудовой деятельности после прохождения обучения;
для работающих граждан - продолжение трудовой деятельности у прежнего работодателя либо у другого

Мероприятия службы занятости

Ярмарки вакансий



Видеособеседование



Круглые столы



Гарантированное собеседование



Сайт Администрации муниципального района Кошкинский Самарской области



<http://kadm63.ru/city/ekonomika/legalizatsiya-trudovykh-otnosheniy>

Телефон горячей линии 8(846 50)2 11 55