



Участие работодателей в обеспечении занятости населения регламентируется Федеральным Законом «О занятости населения в Российской Федерации» (глава 5).

Статья 25. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

▶ информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

▶ сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.



Постановлением Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 утверждено Положение о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области, в котором устанавливаются порядок, способы, формы и конкретные сроки предоставления сведений в соответствии с утверждаемыми формами.

Блок-схема предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в рамках закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1



При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация **не позднее чем за два месяца**, а работодатель-индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные

требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, **если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников**, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости **в течение 3-х рабочих дней** после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.