

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ,
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КОШКИНСКИЙ**

РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ

от «02» апреля 2019 г.

№ 3

**О кадровой политике в агропромышленном комплексе района.
Проблемы и пути их решения.**

Важной составляющей динамичного развития аграрного производства муниципального района Кошкинский является его кадровый потенциал. Достижение высоких результатов в значительной степени зависит от того, какие технологии задействованы на производстве, в каком объеме использованы новые разработки и передовой опыт, кому доверена высокопроизводительная техника.

При анализе АПК выделяются следующие проблемы: слабая профессиональная подготовка кадров; "старение" кадров, сопровождающееся нежеланием молодых специалистов работать в сельском хозяйстве.

Молодежь, как и другие трудоспособные работники села в возрасте до 50 лет, отправляются на более высокие заработки в городах.

Для того чтобы предприятия сельского хозяйства не испытывали нехватки высококвалифицированных кадров, требуется создать такую систему подготовки специалистов, которая привлечет в аграрные образовательные учреждения молодых людей, заранее определившихся с выбором своего профессионального пути. Акцент должен быть сделан на молодежи, желающей работать в сельском хозяйстве, стать конкурентоспособными специалистами, умеющей и желающей организовать эффективное производство сельскохозяйственной продукции, обустроить село, создать условия для труда и отдыха своего окружения. Соответствующим образом следует выстраивать профориентационную работу среди сельских школьников.

И чтобы вложения в систему образования давали результат - нам предстоит проделать совместную большую работу. Нам не хватает и инженеров, и агрономов, и рабочих. При этом нужно понимать, к примеру, под современным трактористом - специалистом, который работает с техникой стоимостью свыше 30 млн. рублей. Поэтому вопрос стоит не в том, сколько студентов выпускается, а в том - какого качества. Мы должны заинтересовать студента и убедить его в том, что у села есть перспектива развития. Без людей рассчитывать на развитие сельского хозяйства бесполезно.

Обсудив проблему дефицита кадров для агропромышленного комплекса, коллегия администрации муниципального района Кошкинский РЕШИЛА:

1. Представленную в докладе информацию, принять к сведению.

2. Руководителю управления сельского хозяйства администрации муниципального района Кошкинский (Чечамушкин Е.Г.):
 - 2.1. предусмотреть организацию регулярных мониторинговых исследований кадрового потенциала агропромышленных предприятий района;
 - 2.2. подготовить предложения в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области о внесении изменений в Закон Самарской области от 09.02.2005 № 28-ГД «О государственной поддержке кадрового потенциала Агропромышленного комплекса Самарской области», в части увеличения размера единовременной денежной выплаты, как молодым специалистам, имеющим высшее образование, так и специалистам со средним образованием, в целях привлечения и закрепления молодых кадров в сельском хозяйстве;
 - 2.3. активнее проводить работу с руководителями сельскохозяйственных предприятий по их участию в реализации мероприятий по улучшению жилищных условий направления (подпрограммы) «Устойчивое развитие сельских территорий» Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, в части предоставления субсидии на софинансирование расходных обязательств на строительство жилья, предоставляемого молодым семьям и молодым специалистам по договору найма жилого помещения, с привлечением средств работодателей.
3. Рекомендовать руководителям сельскохозяйственных предприятий принимать непосредственное участие в закреплении молодого поколения на селе, а именно:
 - 3.1. налаживать устойчивые связи с учебными заведениями, заключать договоры на целевую подготовку специалистов, в которых должна быть предусмотрена возможность прохождения практики, стажировок, получения стипендии за счет будущего работодателя;
 - 3.2. обеспечить работой закончивших обучение молодых специалистов, закрепив за ними опытных наставников-воспитателей.
4. Рекомендовать начальнику Кошкинского территориального отдела образования Северо-Западного управления Министерства образования науки Самарской области (Элекина С.С.) совместно с директорами образовательных учреждений:
 - 4.1. на постоянной основе проводить профориентационную работу среди учащихся, в целях изучения их истинного желания в выборе будущей профессии;
 - 4.2. разрабатывать и проводить на базе школ различные акции в стиле «Быть рабочим – почетно».
5. Директору ГБПОУ «Губернский техникум муниципального района Кошкинский» (Чугунов А.В.):
 - 5.1. указать на недостаточное взаимодействие с сельскохозяйственными предприятиями района;

- 5.2. рекомендовать проводить работу по организации в школах района тематических встреч о повышении престижа среднего профессионального образования, рабочих специальностей с родителями и учащимися;
- 5.3. активно привлекать абитуриентов из других муниципальных районов области, в целях удержания и закрепления молодежи в нашем районе;
- 5.4. проводить экскурсионно-туристические мероприятия, в ходе которых абитуриенты и их родители знакомятся с условиями обучения и проживания в образовательном учреждении.
6. Редакции газеты «Серные нивы» шире пропагандировать престиж рабочей профессии, необходимых специальностей, информацию о предприятиях, условиях работы, социальных гарантиях и передовой опыт.
7. Контроль за исполнением данного Решения возложить на руководителя управления сельского хозяйства администрации муниципального района Кошкинский Чечамушкина Е.Г.

Глава муниципального
района Кошкинский



В.Н. Титов